

SERVIZI AMBIENTALI Fise, siglato il testo del contratto

Fise Assoambiente, l'Associazione Imprese Servizi Ambientali e Fp-Cgil, Fit-Cisl, Uiltrasporti, Fiadel hanno sottoscritto il testo definitivo del contratto di lavoro per i circa 40mila dipendenti delle aziende private. Per il vicepresidente di Fise Assoambiente Emilio De Vizia si è trattato di «un passaggio fondamentale», che conclude «l'iter di rinnovo del contratto che conferma la centralità di Fise, associazione che rappresenta la quasi totalità delle aziende del comparto privato, come firmataria unica del contratto delle imprese private». Le imprese spiegano che, dopo

la firma dell'accordo di rinnovo del 2016, che prevedeva tra l'altro l'incremento di due ore settimanali dell'orario di lavoro a parità di salario, le parti hanno adeguato al nuovo orario le normative sull'orario multiperiodale e flessibile, recepito le recenti novità del "Jobs Act" su mercato del lavoro e mutamento mansioni, confermato e migliorato la procedura per il rinnovo elettorale delle Rsu e, infine, introdotto e disciplinato l'istituto del "telelavoro". I sindacati ricordano che il testo concordato «contrastava le norme ingiuste del Jobs Act, introducendo misure a tutela dei lavoratori nei

cambi di appalto e nei casi di licenziamento individuale, nonché limitando fortemente l'utilizzo di lavoro precario nel settore». Inoltre «prevede l'intervento sulla limitazione dei carichi di lavoro». (C.Cas.)



Peso: 4%

IERI LA FIRMA *Nuovo Ccnl per l'igiene ambientale*

Fise Assoambiente, l'Associazione imprese servizi ambientali e le organizzazioni sindacali Fp-Cgil, Fit-Cisl, Uiltrasporti, Fiadel hanno sottoscritto ieri il testo definitivo del Contratto collettivo nazionale di lavoro per i circa 40.000 dipendenti delle aziende private addetti ai servizi di igiene ambientale (raccolta, trasporto, trattamento, smaltimento rifiuti ecc.). Dopo la firma dell'accordo di rinnovo, avvenuta lo scorso 6 dicem-

bre, che prevedeva tra l'altro l'incremento di due ore settimanali dell'orario di lavoro a parità di salario, le parti hanno adeguato al nuovo orario le normative sull'orario multiperiodale e flessibile, recepito le recenti novità contenute nel «Jobs Act» in materia di mercato del lavoro e mutamento mansioni, confermato e migliorato la procedura per il rinnovo delle Rsu, nonché introdotto e disciplinato l'istituto del telelavoro.



Peso: 7%