

Ccnl/1. Intesa tra sindacati e Assoambiente Fise per il contratto di lavoro dei 40mila addetti

# Ambiente, 120 euro in busta paga

## Dopo la firma revocate le due giornate di sciopero del 13 e 14 luglio

**Cristina Casadei**

La scorsa notte è arrivata la revoca dello sciopero del 13 e 14 luglio anche degli addetti ai servizi di igiene ambientale delle imprese di Assoambiente (aderente a Fise/Confindustria). È stato infatti firmato il protocollo d'intesa con i sindacati Fp-Cgil, Fit-Cisl, Uiltrasporti e Fiadel che riguarda circa 40mila lavoratori e che sarà il fondamento del contratto di lavoro del settore. Tra i punti qualificanti per le imprese va citato innanzitutto «l'aumento dell'orario di lavoro settimanale da 36 a 38 ore» e la contestuale riduzione dei «costi per il lavoro straordinario svolto entro certi limiti». Due punti che rappresentano «una decisa svolta nel panorama contrattuale italiano».

Per aumentare la produttività e l'effettivo lavoro, disincentivando le assenze ripetute per malattia, le parti hanno previsto importanti penalizzazioni economiche a carico dei lavoratori eccessivamente colpiti da frequenti «morbilità», fatte salve le gravi malattie e comunque oltre

una franchigia per eventi di malattia considerati «fisiologici». Per contrastare la concorrenza sleale attraverso l'impropria applicazione nel settore di altri contratti collettivi, è stato inoltre concordato un livello base per le mansioni più elementari, nell'ambito dell'inquadramento del personale, inferiore del 20% rispetto all'attuale. L'accordo prevede poi una salvaguardia, con applicazione delle tutele precedenti, per i lavoratori già presenti nel settore prima dell'introduzione della normativa di legge sulle «tutele crescenti», qualora siano interessati da passaggi di appalto successivamente alla data di entrata in vigore del contratto collettivo nazionale di lavoro.

Per agevolare l'esodo anticipato dei lavoratori è stato istituito, esattamente come per i lavoratori delle imprese di Utilitalia (il cui rinnovo è stato siglato due giorni fa) un fondo di solidarietà bilaterale. Proprio per questo la parte economica dell'accordo prevede un aumento a regime di 92 euro in

busta paga e di ulteriori 28 euro suddivisi tra diversi istituti di «welfare contrattuale», da spalmarsi entro il 30 giugno 2019 (la vigenza è primo luglio 2016 e 30 giugno 2019). I 120 euro sono distribuiti tra retribuzione e welfare contrattuale a totale carico dell'azienda come ad esempio la previdenza complementare generalizzata, l'assistenza sanitaria integrativa, il fondo di solidarietà bilaterale e il fondo salute e sicurezza.

«Questo rinnovo contrattuale dice il vicepresidente di Fise Assoambiente, Emilio De Vizia - unito alla stringente applicazione delle nuove importanti norme introdotte dal recente Codice degli Appalti Pubblici, apre una nuova fase, in cui le aziende potranno misurarsi e farsi concorrenza sulla base della qualità dei servizi e sulla produttività e non più solo su un minore costo del lavoro derivante dall'illegittima applicazione di contratti collettivi di altri settori, con il solo fine di far ricadere sulla qualità del servizio, e quindi sui cittadini, le conseguenze

negative di una compressione salariale e di una inadeguata imprenditorialità». «Siamo soddisfatti del risultato raggiunto oggi con Fise-Assoambiente, dicono Fp Cgil, Fit-Cisl, Uil Trasporti e Fiadel. I sindacati sottolineano che «sono state ascoltate finalmente le richieste delle tante operatrici e dei tanti operatori che contribuiscono al rilancio del settore e al miglioramento della qualità dei servizi ai cittadini».

### IPUNTI

Aumentato l'orario di lavoro che passa da 36 a 38 ore e istituito un fondo di solidarietà per sostenere l'esodo anticipato

### L'ACCORDO

## 120

#### L'aumento

Il protocollo di intesa fissa in 120 euro l'aumento a regime per i quasi 40 addetti ai servizi ambientali delle imprese di Fise Assoambiente

## 3

#### La vigenza

Il contratto nazionale di lavoro entrerà in vigore dal primo luglio 2016 fino al 30 giugno 2019

## 28

#### Welfare

È la parte dell'aumento da suddividere tra i diversi istituti del welfare contrattuale



Peso: 16%

### **Firmato il protocollo**

*d'intesa con gli elementi essenziali per la definitiva sottoscrizione del rinnovo del Collettivo nazionale di lavoro dei circa 40 mila dipendenti delle aziende private addetti ai servizi di igiene ambientale, scaduto lo scorso 31 dicembre 2013. Il testo è stato sottoscritto da Assoambiente (aderente Fise / Confindustria) e dalle organizzazioni sindacali Fp-Cgil, Fit-Cisl, Ultrasporti e Fiadel. Nell'intesa le parti hanno concordato in merito all'aumento dell'orario di lavoro settimanale da 36 a 38 ore e contestualmente riducendo i costi per il lavoro straordinario svolto entro certi limiti.*



Peso: 4%