

## SEMINARIO 4/2023

---

### **“LA TUTELA DELLA SALUTE E DELLA SICUREZZA DEL LAVORATORE “ISOLATO”: ASPETTI LEGISLATIVI, GIURISPRUDENZIALI E SANITARI”**

**LUNEDÌ 20 NOVEMBRE 2023 ore 10,00-12,00/14,00-18,00**

**presso la sede di Autovia Padana - Località San Felice 26100 - Cremona.**

Relatori: avv. Lorenzo Fantini (parte giuridica) e un esperto Medico Competente da definire (parte sugli aspetti sanitari).

*Il seminario è rivolto principalmente agli RSPP, ma può risultare utile anche per i Direttori del Personale, considerate le implicazioni di carattere organizzativo.*

Temi:

#### **1) Aspetti giuridici legati al lavoro in solitaria (4 ore):**

- a. Inquadramento della problematica:
  - i. Il lavoro in solitudine come situazione rischiosa per la gestione delle emergenze;
  - ii. Il lavoro in solitudine come rischio in sé (stress lavoro correlato).
- b. La valutazione dei rischi del lavoratore in solitaria:
- c. Misure di prevenzione:
  - i. Le misure generali di tutela previste dall'art. 15 del D. Lgs. 81/2008;
    - 1. Limitazione delle attività per le quali è previsto l'impiego di lavoratori isolati sulla base della valutazione dei rischi, arrivando a definire le lavorazioni per le quali il lavoro in solitaria è vietato
  - ii. Fornitura puntuale di sistemi di comunicazione;
  - iii. La formazione del lavoratore isolato;
  - iv. Previsione di specifiche procedure per la sorveglianza dei lavoratori isolati.

#### **2) Aspetti sanitari legati al lavoro in solitaria (2 ore):**

- a. Aspetti sanitari del mancato o ritardato soccorso in caso di malore o in caso di infortunio;
- b. Aspetti di natura psicologica e sociale che possono avere ripercussioni sullo stato di benessere del lavoratore: il tema dello stress legato alla specifica condizione del sentirsi da soli;
- c. La possibile sorveglianza sanitaria alla luce della legge 3 luglio 2023, n. 85;
- d. L'idoneità al lavoro in solitaria: aspetti fisiologici e psicologici;

- e. L'accrescimento delle competenze del singolo lavoratore su temi di carattere sanitario come misura di prevenzione del rischio del lavoratore isolato (ad es.: riconoscimento precoce dei sintomi di malori, in particolare eventi cardiaci e cerebrali).